



德沃康科技集团有限公司

社会责任报告



报告日期：2026年03月

目录

报告范围:	1
发布方式:	1
一、企业概况	2
(一) 企业简介	2
(二) 主要产品	3
(三) 企业荣誉	4
二、关爱员工, 以人为本	5
(一) 保障员工基本权益	5
(二) 提供良好的工作环境	8
(三) 员工成长与发展: 赋能未来, 共享成功.....	10
(四) 丰富员工精神生活	13
(五) 关怀员工	15
三、安全生产, 生命至上	17
四、社会责任	21



前 言

本报告为德沃康科技集团有限公司（以下简称“德沃康”或“公司”）公开发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司2025年01月-2025年12月社会责任情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担相应的责任。

报告范围：

本报告的组织范围为德沃康科技集团有限公司。本报告描述了 2025年01月-2025年12月年度公司在关爱员工、安全生产、社会责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

发布方式：

本公司每年一次定期发布《社会责任报告》，本报告以 PDF 电子文档形式在本公司网站（<https://www.dewertokintechnology.com/>）向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

一、企业概况

（一）企业简介

德沃康科技集团有限公司，企业原名为嘉兴礼海电气科技有限公司，是一家专注于智能家居、智慧办公、智能健康医护等领域的跨国公司，设立了全球7大生产基地与5大研发中心，旗下拥有Dewert、Okin两个品牌；是一站式智能家居、智慧办公及智能医护解决方案供应商。公司既生产适用于不同场合的机械组件，也为客户量身定制成套的智能驱动系统解决方案。目前驱动技术已应用在电动床、智能沙发、健康医疗与办公等领域，产品符合(C) UL, FCC, Intertek, CE, RoHS, RCM, PSE等众多出口认证，实现北美、欧洲、澳洲、日韩、东南亚等地区和国家多项权威认证的全覆盖。

公司根据市场细分，不断优化产品结构及工艺技术，在保持智能家居应用市场的同时，逐步占领医疗护理及智能办公市场，市场占有率逐步上升。同时，公司有着完善的营销网络，在全球20多个国家建立起全球售后服务体系，为客户提供更全面的标准化服务和深度定制服务。



图1：德沃康科技集团有限公司工厂实景1



图2：德沃康科技集团有限公司工厂实景2

公司经过多年的技术攻关，取得了一些在国内外达到先进水平的科研成果，同时也做了一定的技术储备。企业于2025年继续深耕研发领域，加大企业研发力量的投入，全年研发投入约10000万元，引进防水试验箱、绝缘耐压测试仪、新型电子负载测试仪、插拔测试机、高低温试验箱、电池测试仪、多路热电偶温度测试仪、普源示波器、直流稳压电源、基恩士闪测仪、旋钮开关寿命测试仪、可编程稳压电源、手持扭力表扭矩测试仪、数字压差计等设备，引进高端人才多名，主编企业标准10项，累计发布企业标准41项，“声波振动系统新产品”和“智能电动防褥疮气床垫新产品”于2025年6月经过专家评审验收，获浙江工业新产品证书。

公司在研发领域的投入与业绩产出受到区、市、省级政府部门的高度认可，公司“电动家具用新型低噪音线性驱动器”获得2025年浙江省级优秀工业新产品，这是2025年秀洲区唯一获此殊荣的产品。公司企业研究院相继被省市科技部门授予“浙江省重点企业研究院”、“嘉兴市全球研发中心”等荣誉。将公司推向前所未有的高光时刻。

（二）主要产品

在如今这个经济和物质飞速发展的时代，人们对于健康、舒适以及环保的

要求愈加强烈，同时这也推动着整个家居行业朝着更加智能和更加注重健康的方向进步。公司深耕智能家居领域，致力于成为一家智能家居一站式解决方案供应商，在云计算、传感器、云服务等技术的有效联合下，德沃康深度组合，智能床、智能沙发、智能办公桌、医疗护理床等四大领域持续发力，开发出更多优秀产品，为客户提供极为有效的智能内芯。（更多优秀产品详见公司主页）

（三）企业荣誉

2025年，公司喜获多项荣誉，涵盖产品创新的“省级工业新产品”、“省级优秀新产品”；绿色制造的“省级绿色工厂”；科研平台的“省级重点企业研究院”、“嘉兴市全球研发中心”；行业地位的“领航企业”；以及人才与创新平台建设的“嘉兴市博士创新站”。这些荣誉彰显公司全方位发展的累累硕果。



CO., LTD.
OKIN TECH



图3：德沃康科技集团2025年主要荣誉证书

二、关爱员工，以人为本

员工是企业的基本组成单元，是企业永续发展的基石。德沃康一直秉持员工就是企业财富的理念，视员工为宝贝疙瘩。在激烈的市场竞争环境下，员工工作负荷持续攀升的背景下，深化人文关怀已不仅是管理策略，更是构筑员工归属感、激发团队向心力、凝聚企业核心竞争力的关键路径。

具体而言，我们需将尊重、理解、关爱、帮扶的人文精神融入日常管理与工作场景，这既是践行“以人为本”管理哲学的内在要求，也是新时代企业思想政治工作的根本遵循。通过构建多元化的职业发展通道、搭建全方位的学习成长平台、完善多层次的权益保障体系，我们致力于实现员工与企业的同频共振、共同成长。

我们始终秉持这样的价值理念：企业的真正价值不仅体现在经济指标的攀升，更在于对员工福祉的深切关怀、对社会发展的责任担当、对生态环境的守护承诺。作为一家以“人”为根本的企业，我们坚持将员工视为最珍贵的战略资源，通过营造安全舒适的工作环境、构建健康向上的组织文化、打造包容开放的发展空间，助力每位员工实现职业理想与人生价值的双重丰收，最终达成企业与个人的共赢发展。

（一）保障员工基本权益

1、合法合规用工

公司制定了《禁止强迫劳动和允许自由控制程序》和《招聘管理制度》，保证员工的自由权益和人格不受侵犯，切实遵守《中华人民共和国劳动法》，公平、公开、公正的原则招聘优秀、适用之人才，严禁录用未满十八周岁人员，无任何性别、种族、民族、宗教信仰、身体缺陷者、艾滋病者、非传染性疾病者等歧视，遵循岗位要求及人才意愿予以录用。

公司与每一位员工签订正式的劳动合同，明确双方的权利和义务。严格按照法规规定为员工缴纳社会保险和住房公积金，保障员工的基本生活需求和未来的养老、医疗等权益。同时，坚决杜绝使用童工、强迫劳动等违法行为，确保员工的合法权益不受侵害。

2、保障劳动安全

高度重视员工的劳动安全与健康，建立了完善的职业健康安全管理体系、BSCI体系、反恐体系。投入大量资金改善工作场所的安全设施，定期对生产设备进行维护和检修，确保设备的安全运行。为员工配备必要的劳动保护用品，如安全帽、防护手套、护目镜、洗眼器等，并定期组织员工进行职业健康体检，及时发现和处理员工的健康问题。此外，还开展了形式多样的安全培训和教育活动，提高员工的安全意识和自我保护能力。

公司具备完善的职业健康体系，严格遵守法规，为职业病相关员工实施岗前、在岗期间及离岗时的健康体检，2025年累计实施职业病体检1147人次。同时，公司每年为全体员工安排全面的体检服务，2025年参加体检人数实现100%全覆盖。

同时，公司对相关工作场所的环境因素和危险源进行识别，对工作场所的职业病危害因素进行检测，根据检测结果给各岗位员工配备耳塞、口罩、眼罩等防护用具，切实体现员工尊重和关爱。根据厂区内实际情况，公司于5月、12月邀请消防、应急相关部门来我司开展消防、安全等演练指导，员工参与率100%。公司致力于为员工的健康筑起一道道安全屏障，使得员工的生命健康得到了保障，促进公司与员工的共同健康发展。



图4：灭火器的使用培训与演习

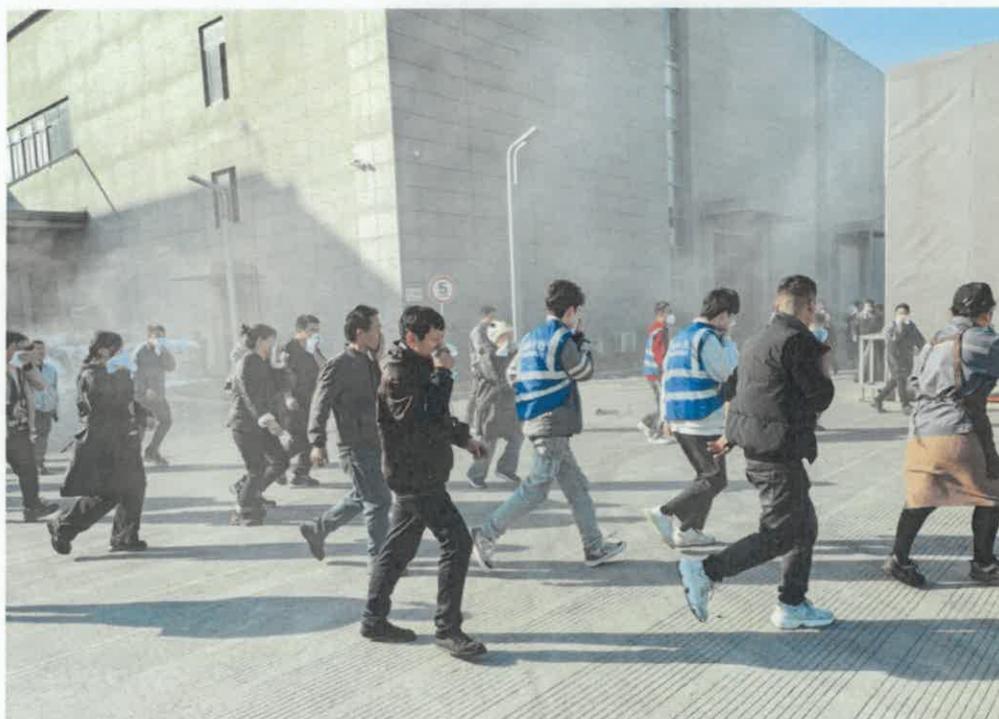


图5：火灾逃生演练

公司注重环境建设，并不断加大环境上的投入，2025年公司在危废处理、环境检测、环境标识、环境培训等方面累计投入180多万元，三废检测达标排放，危废处置合法合规，共计处置危废15个批次，约168.3吨。本着对社会负责的精神开展环境因素排查、环境方案改善等活动，进一步提升广大员工的环保意识，提倡员工做好身边小事，共同维护环境。

公司开展垃圾分类活动取得明显效果。公司在厂区和生活区分别开展垃圾分类活动，我们在食堂及各生产车间内特意设置了空瓶回收专用桶，这一举措不仅方便了员工参与垃圾分类，还有效促进了资源的回收利用。物流部购置的纸箱压缩机，大大地降低了纸箱回收的成本，废弃的固体垃圾进行分类后进行

集中回收，减少了回收的人工强度，同时美化了厂区，实现多赢局面。

公司在东、西、南三处设置指定吸烟点，既考虑了烟民的吸烟需求，又减少了室内二手烟的排放，吸烟点设置专门收集烟头的装置，控制烟头不落地，确保周边环境得到控制。同时，公司职能部门加强吸烟点检查与监督，使“烟头不落地，城市更美丽”不仅仅是一句口号，更是实实在在的行动和效果。

公司投入约100万元绿化美化厂区，建立了公司前厅、后小花园、空中花园等典型绿化场所和员工小憩区，厂区将呈现绿树常青、四季鲜花盛开、秋季硕果累累的花园式工厂，让员工在工作之余能随时享受到自然界的美景，提升生活品质。

在2025年公司投入500多万元对B栋一楼二楼进行精装修，使实验室场地面积扩大至2700平米。新装修的实验室场地设备布局合理，摆放井然有序，改善了以往部分区域拥挤、狭窄的环境，同时排除了部分安全隐患，保障了员工安全。2025年8月德沃康实验室顺利通过CNAS监督审核，审核组老师对实验室场地、布局、设备等夸赞有加。

在2025年1月通过BSCI验厂并获得BSCI验厂报告。在2025年9月通过了ISO45001第三方的监督审核，意味着企业在社会责任方面达到了国际认可的标准，这有助于提升企业的整体形象和品牌价值。

公司顺应美国客户需求执行C-TPAT体系，从物、人、网络、集装箱、供应链等方面加大反恐力度，扎紧反恐的各种管控措施，确保公司人员和货物的安全，对提升客户满意度和员工安全感起到切实的保障作用。

（二）提供良好的工作环境

1、打造舒适的办公空间

公司根据不同岗位的需求，为员工打造了宽敞明亮、舒适宜人的办公环境。公司让员工率先享受智能办公设备，全员配置自己设计自己生产的智能电动升降桌，办公区域配备了先进的办公设备和设施，如高速网络、智能办公系统等，提高了员工的工作效率。同时，注重办公区域的绿化和美化，摆放了大量的绿植，营造了清新自然的工作氛围。办公区根据人员密度设置合理的饮水区和小型咖啡吧，配置饮水机和咖啡机，确保员工在身心愉悦的情况下享受每一天的工作。

2、关注员工工作体验

关注员工的工作体验，不断优化工作流程和管理制度，减少员工的工作压力和负担。公司在2025年年底推行弹性工作制度，允许员工根据自身情况提交弹性工作申请，在获得部门领导首肯的前提下，可以灵活安排工作时间。该措施提升了员工的工作满意度和生活质量，颇受员工欢迎。此外，公司还设立了员工休息区、母婴室、健身房等设施，为员工提供放松身心的场所，促进员工的身心健康。

3、干净的就餐环境

公司倾力打造的员工食堂，食堂面积约2000平米，能同时容纳700多人就餐，采用简约的风格，高端大气，布置圆桌、条桌、吧台桌等多种就餐场景，适用面很广。食堂内还布置一个咖啡厅，适合工作之余三三两两聊聊天、叙叙旧。食堂的承包方经过公司严格的筛选与考量，最终由员工代表通过公正投票选出。2025年公司行政部、膳管会联合淘汰了一家满意度欠佳的承包方，新引入一家承包方，确保了食堂服务的高品质与员工的满意度。食堂内菜品丰富多样，营养均衡，且价格亲民，让员工在享受美味的同时，也能感受到公司的关怀与温暖。优雅的就餐环境，加上贴心的服务，使得该食堂在员工中赢得了极高的口碑，被誉为嘉兴地区企业食堂的典范之作，广受社会各界的赞誉与好评。

公司食堂积极行动，将“厉行节约、反对浪费”的主题宣传教育融入日常，确保勤俭节约、反对铺张浪费的理念得以细化落实。定期开展“光盘行动”，以此号召全体员工共同关注并实践节约粮食的重要性，让节约成为一种自觉行为。

为实现这一目标，食堂采用了半自助配餐方式，以小盘盛菜、小盘自取的形式，让就餐人员能够根据自身实际需求合理取用，既保证了吃饱吃好，又避免了食物浪费。同时，我们全面取消了一次性餐具的使用，推行公筷公勺和分餐制，以此推广文明健康的生活习惯。

在食堂后厨，我们张贴了环境卫生、食堂规范及消防安全警示标语，严格把控食品卫生安全和用火消防安全。后厨的操作间、烹饪间、清洗间等关键区域均安装了网络摄像头，实现全方位监控，确保食品安全无死角。此外，我们

还成立了膳食委员会，不定期对后厨卫生、食材质量进行检查，确保每一环节都符合标准。

在食材管理方面，食堂每日按需分批采购，减少购进量以避免积压；在初捡清洗环节，我们精细操作，减少残次品的产生；在加工制作过程中，我们集中利用边角料，减少废弃物的产生；同时，我们还安排专人进行用餐巡查，并根据实际情况适时增补食材，以减少剩余量。这些措施的有效实施，使得餐饮浪费现象得到了有效遏制，厨余垃圾减少量达到了5%。

通过这一系列举措，德沃康食堂不仅提升了员工的节约意识，还营造了良好的就餐环境，为构建节约型社会贡献了一份力量。



图6：食堂环境&“光盘行动”活动掠影

（三）员工成长与发展：赋能未来，共享成功

1、完善的培训体系

建立了完善的员工培训体系，根据员工的岗位需求和职业发展规划，为员工提供丰富多样的培训课程。包括新员工入职培训、岗位技能培训、领导力培训等，帮助员工不断提升自身的专业技能和综合素质。同时，鼓励员工参加外

部培训和学习交流活动，拓宽员工的视野和知识面。

年初公司各部门根据公司战略规划与人员能力现状等实际情况制定年度培训计划，由公司人事部门进行汇总、整理，旨在对人员素质、能力进行有计划、有针对性的提升。公司每年先后安排员工参加国内外大型展会，与各行各业的人才交流，可以及时接收公司需要的技术方面信息和技术人才的引进，保证了职工队伍的连续性和稳定性，使人力资源得到有效利用。全年累计开展培训463次，受训人数达10724人次。

2、公平、公正的晋升渠道

建立《员工晋升管理制度》和《操作类人员职业发展通道及任职资格》的相关制度，为员工提供公平、公正的晋升渠道。设立了管理序列和专业序列双通道晋升模式，让不同类型的人才都能在企业中找到适合自己的发展空间。此外，还建立了内推模式，为员工提供更多的岗位选择和流动机会，激发员工的工作积极性和创造力。

3、激励机制

对于一线员工，公司更是采取多样化的方式来激发员工学习专业技能的兴趣。劳动竞赛源自于企业日常生产活动，是一种提升劳动效率、激化职工工作活力的重要形式。工会组织各板块开展不同类型、不同层次的劳动技能竞赛，让竞赛成为员工展示技能、交流能力的平台和提升技术水平的绿色通道，让劳动竞赛成为发挥员工积极性、创造性和提升工作效率的重要平台。在参与劳动竞赛的同时，最大限度的发挥自身能力，让职工树立了极强的职业责任感。同时加强了员工的丰富多彩的劳动竞赛打破了以往枯燥无味的工作环境，使劳动成为一种具有对抗色彩的活动，促使员工在劳动中运用创新思维解决生产难题，实现工作技能的突破和进步。在公司的劳动竞赛中，工会提供费用为优秀职工购买礼品，让劳动和各种形式的奖励挂钩，起到了有效的激励作用。只有不断提高企业员工的劳动素质，才能促进企业劳动生产率的稳步增长，从而进一步保证产品质量。

建立《项目激励制度》和《合理化建议与改善提案管理制度》和《QCC活动小组管理制度》，鼓励员工提出改进建议，2025年采纳提案超265条，节约成本超1660万元。

为了提升员工个人素质和能力，充分调动员工在工作中的积极性和主动性，公司全年实施绩效考核制度，从公司到部门，从部门到个人，层层分解指标，做到了“人人身上有指标，千斤重担大家挑”。通过绩效考评，识别出一批勇挑重担，勇于付出，业绩显著的员工。公司于年底进行隆重表彰，共计表彰各类人员140人次，发放奖励资金约25万元。



图7：2025年年度表彰大会



图8：2025年各车间劳动技能竞赛



图9：创意功夫表彰会

(四) 丰富员工精神生活

公司定期组织各类活动，如爬山、雅集生活社、户外拓展等，丰富员工的业余生活，增强员工之间的沟通与交流，培养员工的团队合作精神和凝聚力。例如，春节、元宵节、妇女节、母亲节、端午节、父亲节、中秋节等各种节假日，设置了一些趣味活动，吸引了众多员工积极参与，同时为员工发放节日慰问品。

公司于三季度组织了年度旅游团建活动，让我们得以暂时卸下工作的重担，怀揣着轻松愉悦的心情踏上旅程，共同体验美好，深入交流。这次旅行极大地增强了团队凝聚力，让成员们之间的距离在欢声笑语中悄然拉近，彼此间的情谊更加深厚。

夏季高温期间为一线为员工发放酸奶、饮料等解暑礼包，开展了“夏季送清凉”关爱活动，食堂为大家准备了免费的绿豆汤，冰粉和棒棒糖，为职工们送去一份清凉。

通过这些活动，不仅让员工在紧张的工作之余得到了放松和锻炼，还增进了员工之间的友谊和感情。



图10：爬山俱乐部、羽毛球俱乐部活动



图11：公司旅游团建活动



图12：“夏季送清凉”的活动

（五）关怀员工

1、建立困难员工帮扶机制

公司建立了困难员工帮扶机制，对遭遇重大疾病或意外事故的员工给予及时的帮助和支持。为员工购买“职工医疗互助保障”和商业保险，进一步提高职工医疗互助保障水平，有效减轻职工医疗负担，提升职工的生活质量，满足职工多层次医疗保障需求。

2、开展节日慰问和生日关怀

公司在重要节日和员工生日时，为员工送上节日礼品和生日祝福，让员工感受到企业的关怀和温暖。例如，在春节、中秋节等传统节日，为员工发放节日礼品和慰问金；在员工生日时，为员工送上生日蛋糕券和礼品，在员工日常

的婚、育、病、丧、退的时候，为员工送上慰问，2025年累计慰问员工180多次，这些小小的举动，不仅增强了员工对企业的归属感和认同感，也营造了和谐融洽的企业文化氛围。

3、沟通机制

企业管理的核心就是处理好人际关系，有效处理管理者和员工之间的关系，员工与员工之间的关系，管理者与管理者之间的关系，是提升公司生产效率的重点和难点。合理适当的人文关怀能够提升员工幸福感，让员工在企业中更有归属感，从而减少很多不必要的矛盾和纠纷。2025年公司累计召开各类员工座谈会8次，通过管理者与员工面对面交流的方式，了解员工需求，强化员工参与管理的意识，不断提升员工对企业的满意度。



图13：员工座谈会1



图14：员工座谈会2

三、安全生产，生命至上

公司始终秉持“安全生产，生命至上”的核心理念，深刻认识到安全生产不仅是企业的生命线，更是保障员工生命健康、维护企业稳定发展、促进社会和谐进步的基石。为此，公司将安全生产全面融入企业战略规划、日常运营及文化建设之中，致力于构建一个全员参与、全过程控制、全方位管理的安全生产格局。

公司明确设定了“无安全事故、无职业病、无火灾爆炸事故”的安全目标，并成立了由首席运营官亲自挂帅，各部门领导及专职安全员共同参与的安全委员会。该委员会遵循“安全生产，生命至上”的原则，认真履行各级安全职责，加强员工安全培训，提升员工的安全生产意识与技能，同时强化日常隐患排查与治理，严格检查并落实隐患整改措施。为全面普及安全知识，营造浓厚的安全文化氛围，公司对厂区内的压力容器、空压机、电梯、行车、叉车等关键设备实施年度检测，确保设备安全无虞，全力向安全生产零事故的目标迈进。

为全面筑牢安全生产防线，落实各级安全责任，确保节后复工复产工作平

稳有序，公司于2026年2月28日，由EHS部门召开了安全工作总结会议。会议以“安全第一、预防为主、综合治理”为核心，强化管理目标，明确安全责任，为全年安全生产工作奠定坚实基础。会议回顾了2025年安全生产情况，数据显示安全事故发生率同比下降40%，隐患整改率达到100%，全员安全培训覆盖率为100%，公司顺利实现了年度安全管控目标。针对2025年安全工作中存在的不足，会议进行了深刻的检讨、复盘与反思，并围绕零工伤、零事故、零隐患、全员安全素养提升、标准化建设升级等核心任务，制定了2026年安全生产目标与年度规划，明确了管控重点与推进措施，推动安全管理从被动合规向主动防控转变。



图15：安全生产培训

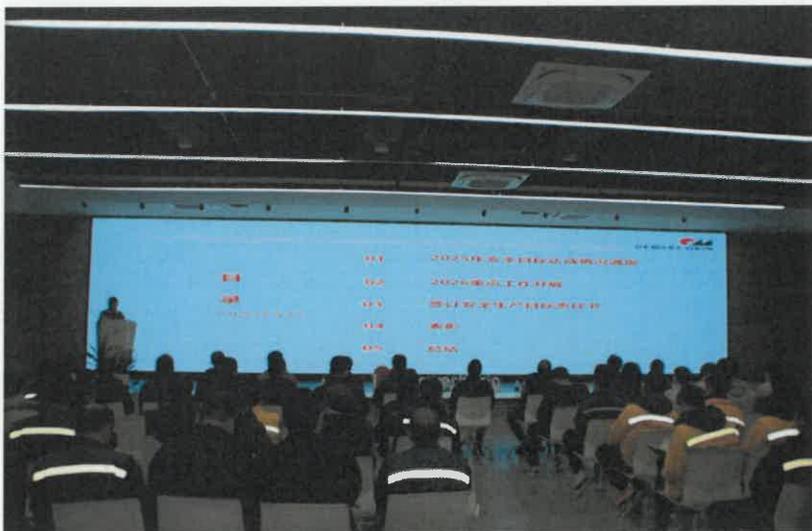


图16：年度安全工作总结会议

在会议上，公司领导为安全生产工作中的优秀代表颁发了荣誉证书与奖励，对各部门在安全生产中的坚守与付出给予了充分肯定，并鼓励全体员工以先进为榜样，严守安全规程，争做安全标兵，共同守护平安生产环境。

随后，各部门负责人分别签订了2026年度安全生产目标责任书，明确了目标任务与奖惩机制，强调每个部门负责人都是安全管理的第一责任人，形成了“千斤重担人人挑，人人肩上有指标”的责任体系。

首席运营官(COO)谭总在总结讲话中对2026年安全工作提出了更高要求：安全工作必须置于首位，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面加强过程管理，强化监督考核与责任追究。对安全事故零容忍，对失职失责行为严肃问责，严抓严管，常抓不懈，坚决守住安全底线，确保各项工作在安全的基础上平稳有序推进。

安全工作是一场永无止境的征程。公司秉持着重安全、强意识、抓落实的原则，致力于保障安全工作的稳健与可持续发展。安全责任重于泰山，它不仅关乎公司的繁荣发展，更是对员工生命安全的守护、对社会和谐稳定的贡献。对公司而言，安全是生命之源，是效益之基。唯有确保安全无虞，公司方能赢得更多效益，实现健康稳步的发展。

为进一步提升安全管理水平，公司制定了《不安全行为处罚标准》和《安全隐患提案管理制度》。这两项制度不仅提供了明确的行为准则和隐患处理流程，也标志着公司在安全管理方面迈出了更加坚实的一步。

展望未来，公司将持续深化安全生产责任制的落实，不断健全和完善安全

生产目标体系，从机制层面强化各部门的安全生产主体责任。在《不安全行为处罚标准》的指引下，公司将对不安全行为进行严格处罚，以儆效尤，确保每位员工都能严格遵守安全规范。同时，通过《安全隐患提案管理制度》，公司将鼓励员工积极参与安全隐患的发现和报告，对提出有效隐患提案的员工给予奖励，形成全员参与、共同维护安全的良好氛围。

此外，公司还将继续加大隐患排查与整改的力度，将日常的安全隐患排查、记录、整改及跟踪工作做细做实，推动隐患整治工作的制度化、规范化进程，坚决将安全事故扼杀于萌芽状态。同时，公司也将进一步强化对员工的安全教育与宣传，提升各岗位员工的安全生产意识，增强他们对安全事故的防范与应对能力，共同筑牢安全生产的坚固防线。



图17：2025年年度零事故标兵



图18：签订安全生产目标责任书

四、社会责任

企业想要持续健康发展，必须将坚持经济效益和社会效益相统一，需要更好地承担起相应的社会责任。因此，德沃康科技集团有限公司在注重经济效益的同时，更不忘回报社会，积极参与各项民生事务，尽自己最大一份力为社会作贡献。

在绿色生产理念的指引下，德沃康不断完善环保设备与管理措施，严格履行法律法规，取得卓有成效的业绩，继2024年通过自愿性清洁生产审核后，公司通过工艺优化等手段不断减少资源消耗和污染物排放，为制造业绿色低碳转型和高质量发展作出积极贡献，公司2025年在绿色制造方面再上新台阶，被认定为“浙江省绿色工厂”。

2025年公司首开先河，在全公司范围内开展利益冲突关系管理，采取自我申报、逐级审核、动态管理的模式，对全员内外部利益冲突进行充分识别和管理，进一步以制度的方式强化内部管理，对避免和杜绝内外部贪腐起到积极作用，对澄清社会风气，引导忠诚、廉洁的公司风气起到核心推导作用

公司建立了完善的能源体系，以“低碳环保、清洁循环、节约增效、绿色家居”的能源方针，于2025年9月通过了能源体系的第三方审核，同时公司利用房屋屋顶，建造分布式光伏发电项目，总装机容量约3.5MW，并网电压等级380V，

项目总投资近1000万元，2025年太阳能光伏发电用电量为330.8718万kWh，折合标煤406.6414tce，年创造经济价值约330万元，相当于降低了1735.7573吨CO₂排放，达到低碳环保目的，实现了企业在节能减排上的责任担当。



图19：光伏项目实景图

2025年是公司继续蓬勃发展的一年，5月份吸收合并了嘉兴美惠机械有限公司，公司业务收入增长近25%，给社会提供了超1700个工作岗位，与2024年同比新增岗位近500个。同时，我司开始招聘残疾人士，为促进社会公平与尊严贡献企业的社会责任。

步入2026年，德沃康团队以满腔热忱与不屈不挠的斗志，精心规划了公司年度战略蓝图及各职能部门的详尽工作部署。在此关键时期，我们不仅着眼于经济的稳健增长，更将重心倾斜于深化公司人文环境建设，矢志不渝地致力于提升员工的满意度与幸福感，以此作为推动企业持续繁荣的坚固基石。

我们深刻理解，员工是企业最宝贵的无形资产，他们的幸福与满足是衡量企业成功与否的重要标尺。为此，我们将采取一系列创新而有效的举措，精心营造一个温馨和谐、激励创新、充满正能量的工作环境，确保每位德沃康成员都能在此实现个人价值，收获职业成长与心灵慰藉。

展望未来，德沃康科技集团将以打造绩效卓越、员工高度满意的国际一流企业为宏伟愿景，坚定不移地砥砺前行。我们坚信，在全体德沃康同仁的携手并进下，这一光辉梦想必将照进现实，共同开创德沃康更加辉煌的明天。



德沃康科技集团有限公司

2026年3月

