

德沃康科技集团有限公司



# 社会责任报告

报告日期：2024年03月

# 目录

前言 .....	1
一、企业概况 .....	2
(一) 企业简介 .....	2
(二) 主要产品 .....	3
(三) 企业荣誉 .....	7
二、关爱员工，以人为本 .....	8
三、安全生产，生命至上 .....	9
四、社会责任 .....	13

## 前 言

本报告为德沃康科技集团有限公司（以下简称“德沃康”或“公司”）公开发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司2023年01月-2023年12月社会责任情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担相应的责任。

### 报告范围：

本报告的组织范围为德沃康科技集团有限公司。本报告描述了 2023年01月-2023年12月年度公司在关爱员工、安全生产、社会责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

### 发布方式：

本公司每年一次定期发布《社会责任报告》，本报告以 PDF 电子文档形式在本公司网站（<https://www.dewertokintechnology.com/>）向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

## 一、企业概况

### （一）企业简介

德沃康科技集团有限公司，企业原名为嘉兴礼海电气科技有限公司，是一家专注于智能家居、智慧办公、智能健康医护等领域的跨国公司，设立了全球7大生产基地与5大研发中心，旗下拥有Dewert、Okin两个品牌；是一站式智能家居、智慧办公及智能医护解决方案供应商。公司既生产适用于不同场合的机械组件，也为客户量身定制成套的智能驱动系统解决方案。目前驱动技术已应用在电动床、智能沙发、健康医疗与办公等领域，产品符合(C) UL, FCC, Intertek, CE, RoHS, RCM, PSE等众多出口认证，实现北美、欧洲、澳洲、日韩、东南亚等地区和国家多项权威认证的全覆盖。

公司根据市场细分，不断优化产品结构及工艺技术，在保持智能家具应用市场的同时，逐步占领医疗护理及智能办公市场，市场占有率逐步上升。同时，公司有着完善的营销网络，在全球20多个国家建立起全球售后服务体系，为客户提供更全面的标准化服务和深度定制服务。



图1：德沃康科技集团有限公司工厂实景

公司经过多年的技术攻关，取得了一些在国内外达到先进水平的科研成果，同时也做了一定的技术储备。企业于2023年继续深耕研发领域，加大企业

研发力量的投入，全年研发投入约7815万元，引进新型负载测试仪、高低温箱等测试设备，引进高端人才10多名，主编发布团体标准2项，参与团体标准1项，“电动家具用新型低噪音线性驱动器新产品”和“集成毫米波人体生命体征监控功能的沙发控制系统新产品”并于2023年12月经过专家和政府评审验收获浙江工业新产品证书。

公司实验室与综合办公楼分别于2023年7月和11月投入使用。德沃康科技集团有限公司实验室于2023年8月通过中国合格认定委员会组织的专家组对更换地址后进行现场审核，成功获得新的证书。

## （二）主要产品

在如今这个经济和物质飞速发展的时代，人们对于健康、舒适以及环保的要求愈加强烈，同时这也推动着整个家居行业朝着更加智能和更加注重健康的方向进步。公司深耕智能家居领域，致力于成为一家智能家居一站式解决方案供应商，在云计算、传感器、云服务等技术的有效联合下，德沃康深度组合，智能床、智能沙发、智能办公桌、医疗护理床等四大领域持续发力，开发出更多优秀产品，为客户提供极为有效的智能内芯。（更多优秀产品详见公司主页）

### (三) 企业荣誉

2023年公司先后获得“高新技术企业”（复评）、“全国商业质量奖”、“国家知识产权优势企业”、“浙江省出口名牌”、“基层单元优秀案例”、“浙江省企业技术中心”、“浙江省创新型中小企业”、浙江省“专精特新”中小企业、2023年度十佳科创型企业等荣誉。



以专利证担当  
奋力推进中国式现代化青洲实践

近日，国家知识产权局发布《关于2023年度国家知识产权优势企业和示范企业评定结果的公示》。位于青洲区的德沃康科技集团有限公司凭借在知识产权创造、运用、保护和管理等方面的综合实力，入选2023年度国家知识产权优势企业。



序号	企业技术中心名称	所属地
46	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
47	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
48	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
49	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
50	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
51	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
52	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
53	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
54	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
55	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
56	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
57	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
58	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
59	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
60	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
61	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴
62	浙江医药生物材料股份有限公司企业技术中心	湖州长兴

浙江省2023年度第一批创新型中小企业拟推荐公示名单

序号	企业名称	所属行业	所在地
1	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
2	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
3	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
4	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
5	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
6	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
7	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
8	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
9	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
10	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
11	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
12	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
13	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
14	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
15	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
16	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
17	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
18	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
19	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
20	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
21	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
22	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
23	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
24	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
25	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
26	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
27	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
28	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
29	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
30	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
31	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
32	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
33	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
34	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
35	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
36	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
37	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
38	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
39	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
40	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
41	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
42	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
43	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
44	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
45	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
46	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
47	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
48	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
49	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
50	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
51	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
52	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
53	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
54	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
55	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
56	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
57	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
58	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
59	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
60	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
61	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
62	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴

关于2023年度第一批浙江省科技型中小企业公示

序号	企业名称	所属行业	所在地
1	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
2	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
3	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
4	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
5	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
6	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
7	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
8	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
9	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
10	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
11	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
12	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
13	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
14	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
15	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
16	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
17	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
18	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
19	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
20	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
21	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
22	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
23	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
24	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
25	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
26	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
27	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
28	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
29	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
30	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
31	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
32	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
33	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
34	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
35	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
36	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
37	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
38	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
39	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
40	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
41	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
42	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
43	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
44	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
45	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
46	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
47	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
48	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
49	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
50	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
51	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
52	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
53	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
54	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
55	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
56	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
57	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
58	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
59	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
60	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
61	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴
62	浙江医药生物材料股份有限公司	医药制造业	湖州长兴

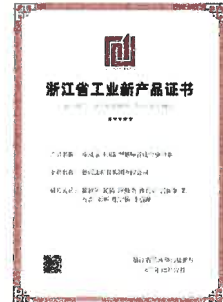


图2：德沃康科技集团2023年主要荣誉证书

## 二、关爱员工，以人为本

员工是企业持续发展的根基，如果把企业比作一台巨大的机器，员工则是组成这部机器运作的零件，少了零件机器就不会强有力地运作。在目前竞争日益激烈、员工工作压力不断增大的形势下，强化人文关怀显得十分重要，是提升员工归属感、向心力和凝聚力的有力举措。同时，在具体工作和日常生活中确立尊重员工、理解员工、关爱员工、帮助员工的人文精神，是企业“以人为

本”是思想政治工作的根本宗旨。同时完善一系列晋升通道、提供多方位学习渠道、切实保障职工多方权益，实现员工与公司共同发展。

（一）为了提升员工个人素质和能力，充分调动员工在工作中的积极性和主动性，公司制定了《员工晋升管理制度》并面向公司全员发布，文件中规定了不同岗位的晋升方式，以制度化的形式，公平、公正、公开的在公司内部展开竞争，目的是让更有能力的员工可以得到应有的奖励，从而在工作中获得相应的成就感。晋升的原则包括：管理与专业多通道发展；纵向发展与横向发展相结合；逐级晋升与跨级晋升相结合；年度绩效考核等级不低于 B；满足各等级任职资格；基层管理人员晋升需通过储备管理培训及考核。逐步在公司内部建立起公开、透明的职业晋升体系。

（二）公司制定了《在职进修管理制度》、《培训管理制度》，为促进公司持续健康发展、提高人员技能水平提供了文件支持。每年年初公司各部门根据公司战略规划与人员能力现状等实际情况制定年度培训计划，由公司人事部门进行汇总、整理，旨在对人员素质、能力进行有计划、有针对性的提升。同时也在云课堂不定时上传一些课程，员工可根据个人时间学习；公司每年先后安排员工参加国内外大型展会，与各行各业的人才交流，可以及时接收公司需要的技术方面信息和技术人才的引进，保证了职工队伍的连续性和稳定性，使人力资源得到有效利用。

对于一线员工，公司更是采取多样化的方式来激发员工学习专业技能的兴趣。劳动竞赛源自于企业日常生产活动，是一种提升劳动效率、激化职工工作活力的重要形式。工会组织各板块开展不同类型、不同层次的劳动技能竞赛，让竞赛成为员工展示技能、交流能力的平台和提升技术水平的绿色通道，让劳动竞赛成为发挥员工积极性、创造性和提升工作效率的重要平台。比如物控部的以老带新传帮带，以新促老共进度，“传”出智慧，“帮”出成长，“带”出文化，此类劳动竞赛能够让公司员工认识到自身工作的价值所在，在参与劳动竞赛的同时，最大限度的发挥自身能力，让职工树立了极强的职业责任感。丰富多彩的劳动竞赛打破了以往枯燥无味的工作环境，使劳动成为一种具有对抗色彩的活动，促使员工在劳动中运用创新思维解决生产难题，实现工作技能的突破和进步。在公司的劳动竞赛中，工会提供费用为优秀职工购买礼品，让

劳动和各种形式的奖励挂钩，起到了有效的激励作用。只有不断提高企业员工的劳动素质，才能促进企业劳动生产率的稳步增长，从而进一步保证产品质量。



图3：2023年各车间劳动技能竞赛

（三）公司制定了《禁止强迫劳动和允许自由控制程序》和《招聘管理制度》，保证员工的自由权益和人格不受侵犯，切实遵守《中华人民共和国劳动



法》，公平、公开、公正的原则招聘优秀、适用之人才，无任何性别、种族、民族、身体缺陷者、艾滋病者、非传染性疾病者等歧视，遵循岗位要求及人才意愿予以录用。

公司于2023年导入BSCI体系，在2024年1月验厂并获得BSCI验厂报告；公司于2023年5月顺应LZB客户需求，导入C-TPAT体系，从物、人、网络、集装箱、供应链等方面加大反恐力度，扎紧反恐的各种管控措施，确保公司人员和货物的安全，对提升客户满意度和员工安全感起到切实的保障作用。

（四）企业管理的核心就是处理好人际关系，有效处理管理者和员工之间的关系，员工与员工之间的关系，管理者与管理者之间的关系，是提升公司生产效率的重点和难点。合理适当的人文关怀能够提升员工幸福感，让员工在企业中更有归属感，从而减少很多不必要的矛盾和纠纷。

公司工会开设乒乓球、羽毛球、篮球、电竞等多个俱乐部，同时在2023年公司新建立了健身房、书吧、趣味空间、电竞房等，在工作之余开展丰富的娱乐活动，一方面可以宣泄生活和工作中的压力，一方面又增强了体质、促进了同事间情谊。春节、元宵节、端午节、中秋节、父亲节、母亲节、妇女节等各种节假日为员工发放慰问礼品，在中国人民解放军建军96周年之际，为弘扬拥军优属的优良传统，公司组织开展“八一”建军节退役军人慰问活动，将公司的关心关爱传递至每位退役同事心间。



图4：德沃康健身房&德沃康台球室



图5：德沃康乒乓球比赛、篮球比赛、钓鱼比赛



图6：建军节慰问公司退伍军人

（四）公司具备完善的职业健康体系，对相关员工按照规定进行岗前、岗中、岗后体检，同时，公司对相关工作场所的环境因素和危险源进行识别，为各岗位员工配备耳塞、口罩、眼罩等相应劳保用品。根据厂区内实际情况，公司邀请消防、应急相关部门来我司开展消防、安全等演练指导。2023年新工厂

（一期）通过职业病预防验收，采取的职业病防范措施得到专家的一致认可。公司致力于为员工的健康筑起一道道安全屏障，使得员工的生命健康得到了保障，促进公司与员工的共同健康发展。



图7：消防水管演习



图8：火灾逃生演练

（五）公司持续改进环境管理体系。公司注重环境建设，并不断加大环境上的投入，2023年公司在危废处理、环境检测、环境标识、环境培训等方面累计投入20多万元，一期项目通过环评验收，三废检测达标排放，危废处置合法合规，共计处置危废4个批次，约6.4吨。本着对社会负责的精神开展环境因素排查、环境方案改善等活动，进一步提升广大员工的环保意识，提倡员工做好身边小事，共同维护环境。公司在内部开展以物换物的活动，确保闲置的物品得到充分有效的利用。

公司开展垃圾分类活动取得明显效果。公司在厂区和生活区分别开展垃圾分类活动，物控部新购置纸箱压缩机，大大地降低了纸箱回收的成本，废弃的

固体垃圾进行分类后进行集中回收，减少了回收的人工强度，同时美化了厂区，赢得客户的交口称赞。

公司指定吸烟点，减少了二手烟的排放，提倡烟头不落地，确保环境得到控制。公司职能部门加强环境检查与监督，使上述活动收到很好的效果。

公司投入约100万元绿化美化厂区，建立了公司前厅、后小花园、空中花园等典型绿化场所和员工小憩区，厂区将呈现绿树常青、四季鲜花盛开、秋季硕果累累的花园式工厂，让员工在工作之余能随时享受到自然界的美景，提升生活品质。

（六）2023年末，公司倾力打造的员工食堂正式营业。员工食堂面积约2000平米，能同时容纳700多人就餐，采用简约的风格，高端大气，布置圆桌、条桌、吧台桌等多种就餐场景，适用面很广。食堂内还布置一个咖啡厅，适合工作之余三三两两聊聊天、叙叙旧。食堂承包方经过层层挑选，最终由员工代表投票决定。食堂菜品丰富，价格低廉，环境优雅，深受员工好评，被定义成为嘉兴企业食堂的天花板，广受各方人员赞誉。



图9：公司食堂实景

### 三、安全生产，生命至上

近年来，企业安全生产事故频发，习近平总书记指示“安全生产是红线、是底线、更是生命线”，安全作为企业发展的前提和根本，企业想要持续健康向前发展，就必须切实做好安全工作。

公司确定了“无安全事故发生、无职业病发生、无火灾爆炸事故发生”的安全目标，公司安全委员会由总经理牵头，各部门领导以及专职安全员组成，遵循“安全生产，生命至上”的安全生产原则，认真落实各级安全职责，加强各层次员工的安全培训，提高员工安全生产的意识和技能，强化日常隐患治理工作，严格检查，落实隐患整改措施；为全面普及安全知识，强化安全培训，营造安全文化氛围，构建安全文化理念，德沃康科技集团围绕“预防为主，生命至上”的活动主题，结合安全生产工作实际和需求，组织了集消防安全、生产安全、交通安全、职业健康安全于一体的全方位的安全知识竞赛活动。对厂区内的压力容器、空压机、电梯、行车、叉车等设备每年进行年检，确保设备的安全性，努力实现安全生产零事故；2023年12月20日请红十字会对员工开展急救知识培训，指导员工如何在紧急情况下实施救助，较好的实现了公司的安全生产任务和目标。2024年1月EHS召开了安全工作总结会议，会议回顾了2023年安全生产情况：隐患排查与治理工作，全年整改率100%；全年无重大安全事故；针对2023年安全问题的不足做了深刻的检讨、复盘与反思，制定了2024年安全生产目标与年度规划：一、重安全，安全责任落实到位；二、强意识，加强内部、外部相关方人员的安全培训；三、抓落实，安全管理制度、消防管理制度落地执行。



图10：安全知识竞赛活动



图11：急救知识培训



图12：安全总结会议

安全工作只有起点，没有终点。通过重安全、强意识、抓落实，确保安全工作的稳定和可持续发展。安全责任重于泰山，安全生产不仅关乎着企业的自身发展，更是对员工负责、对社会负责的一种体现。对于企业来说，安全就是生命，安全就是效益，只有做到安全不出错，企业才能够获取更多的效益，才能够健康稳步发展。在今后的工作中，公司还会进一步落实安全生产责任制，坚持和完善安全生产目标体系，从机制上强化各部门安全生产主题责任；继续加大隐患的整改力度，日常做好安全隐患的排查、记录、整改和跟踪工作，并且将隐患整治工作进一步制度化、规范化，将安全事故扼杀在摇篮里；强化对员工的教育宣传，提高各岗位员工的安全生产意识，增强员工对安全事故的防范能力。

#### 四、社会责任

企业想要持续健康发展，必须将坚持经济效益和社会效益相统一，需要更好地承担起相应的社会责任。因此，德沃康科技集团有限公司在注重经济效益的同时，更不忘回报社会，积极参与各项民生事务，尽自己最大一份力为社会作贡献。

2023年9月公司积极参与浙江省全域“无废城市”的建设，一起践行“无

废”理念，共建“无废城市”，共享美好未来，公司符合浙江“无废工厂”建设评估要求，并于2024年1月取得了2023年度“无废城市细胞”的荣誉证书。

公司于2022年10月导入能源体系，以“低碳环保、清洁循环、节约增效、绿色家居”的能源方针，于2023年9月获得ISO50001体系认证，同时公司利用房屋屋顶面积约20000平方米，建造分布式光伏发电项目，总装机容量约2MW，由4个光伏发电子系统组成(单个子系统不大于600kWp)，每个光伏发电子系统由若干个光伏发电单元组成；每个光伏发电单元由若干个光伏组件阵列和单台组串式逆变器组成，并网电压等级380V，项目总投资近600万元，项目委托浙江涵普电力科技有限公司负责施工，于2023年11月开工建设，于2023年12月底完工，项目建设后经过第三方节能评估的节能量：预计年太阳能光伏发电量216.0万kWh，折合标煤613.4tce，年创造经济价值约184万元，相当于降低了1133.136吨CO<sub>2</sub>排放，达到低碳环保目的，实现了企业在节能减排上的责任担当。



图13：光伏项目实景图

进入2024年，德沃康人以饱满的热情，昂扬的斗志，制订了2024公司战略和各部门工作规划，我们将在经济发展的同时致力于公司人文环境建设，进一步提升员工满意度和幸福感，为打造绩效卓越，员工满意的优秀跨国公司而努力奋斗。

德沃康科技集团有限公司

2024年3月

